

## info

**Termin Modul 1:**

Do., 26. April 2012  
9 bis 17 Uhr  
Fr., 27. April 2012  
9 bis 17 Uhr

**Ort:**

Seniorenwohnhaus  
Karl Borromäus, Linz

**Termin Modul 2:**

Do., 10. Mai 2012  
9 bis 17 Uhr  
Fr., 11. Mai 2012  
9 bis 17 Uhr

**Ort:**

Seniorenwohnhaus  
St. Bernhard,  
Engelhartzell

**Termin Modul 3:**

Do., 14. Juni 2012  
9 bis 17 Uhr  
Fr., 15. Juni 2012  
9 bis 17 Uhr

**Ort:**

Seniorenwohnhaus  
Schloss Hall, Bad Hall

**Termin Abschluss-  
präsentationen und  
Reflexion:**

Do., 28. Juni 2012  
9 bis 15 Uhr

**Ort:**

Seniorenwohnhaus  
St. Anna, Linz

**Gesamtkosten:**

Euro 650,-  
exklusive Aufenthalt  
und Verpflegung  
(+ 20 % MwSt für  
Externe und Privat-  
zahlerInnen)  
QfB-Förderung  
möglich!

**Information und  
Anmeldung:**

Caritas für Betreuung  
und Pflege - Weiter-  
bildung  
Tel.: 0732/7610 2406  
e-mail: constanze.  
huber-loske@caritas-  
linz.at

Für MitarbeiterInnen  
der Mobilen Dienste:  
Anmeldung mittels  
Weiterbildungsantrag  
bei der jeweiligen  
Vorgesetzten.

# Grundlagen der MitarbeiterInnen-Führung für neue Führungskräfte der Caritas für Betreuung und Pflege

Kompetente, geschulte und trainierte Führungskräfte tragen langfristig und nachhaltig zur Verbesserung des Betriebs- und Arbeitsklimas bei, betreiben damit aktiv Prävention gegen Burnout und Mobbing, verbessern durch aktive Gesprächsführung und aktives Konfliktmanagement die Zusammenarbeit mit KlientInnen, PatientInnen, Angehörigen und verbessern die Zusammenarbeit innerhalb des Teams.

Basis und Grundlagen für Rollenverständnis und Aufgaben einer Führungskraft werden vermittelt, Selbstbewusstsein und Selbstverständnis einer Führungskraft werden durch aktives Persönlichkeits- und Kompetenztraining gestärkt.

**Ziele:**

Kompetenzerweiterung von Führungskräften zu den Themen

- Grundlagen der MitarbeiterInnen-Führung (Modul 1)
- Kommunikation, Gesprächsführung, Moderation (Modul 2)
- Teamentwicklung und Konfliktmanagement (Modul 3)

**Methoden:**

Bei allen Modulen steht neben der Vermittlung theoretischer Inhalte die Selbsterfahrung der TeilnehmerInnen sowie auch Praxisnähe im Vordergrund. Alle Inhalte werden in Form von Gruppen- oder Einzelarbeiten erarbeitet und anschließend präsentiert.

**Zielgruppe:**

neue Führungskräfte der Caritas für Betreuung und Pflege (Teamleitungen der MD, WohnbereichsleiterInnen, GruppenleiterInnen)

Max. 18 TeilnehmerInnen

**Referentin:**

Lore Wehner M.A.  
Mediatorin, Moderatorin, Coach, Trainerin